APPEL À CANDIDATURES POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU REGROUPEMENT ETHNOCULTUREL DES PARENTS FRANCOPHONES DE L'ONTARIO (REPFO)

Le Regroupement ethnoculturel des Parents francophones de l'Ontario (REPFO) est un organisme communautaire francophone à but non lucratif qui offre des services aux communautés noires et ethnoculturelles francophones de l'Ontario. Nous offrons entre autres un accompagnement holistique et culturellement adapté aux personnes vivant les impacts des inégalités sociales, de la marginalisation ou du racisme systémique.

Le REPFO est à la recherche de personnes pour se joindre à son conseil d'administration. Les personnes recherchées ont une éthique professionnelle, sont disponibles, motivées, passionnées et profondément engagées pour le développement des communautés ethnoculturelles francophones, prêtes à s'investir dans la gouvernance et le développement du REPFO.

Principales responsabilités des membres du CA:

Orientation stratégique

Définir l'orientation stratégique du REPFO, et s'assurer que ses activités s'alignent sur la mission de l'organisme et répondent aux besoins évolutifs des parents francophones de l'Ontario.

Gouvernance

Assurer une bonne gouvernance et une gestion responsable des ressources financières du REPFO en respectant strictement les normes juridiques et éthiques. Entretenir la transparence et la responsabilité dans la gestion. Contribuer à la planification et à la prise de décisions. Soutenir les activités et les initiatives du REPFO.

Engagement et défense des droits

Participer régulièrement aux réunions du conseil d'administration et aux comités. Représenter l'organisme et s'engager activement auprès de la communauté francophone de l'Ontario, en défendant la mission du REPFO et, le cas échéant, en établissant des partenariats afin de renforcer son impact.

Recherche de financement et développement de ressources

Participer à la mobilisation de ressources, en mettant à profit leurs réseaux et de leur influence afin de sécuriser les financements et d'autres ressources essentielles au fonctionnement du REPFO.

Profil recherché

- Expérience en gouvernance, gestion, planification stratégique, communication et marketing dans le secteur communautaire ou de l'éducation.
- Connaissances des enjeux des parents francophones noirs issus de l'immigration en Ontario
- Expérience dans les organismes communautaires francophones issus de l'immigration en Ontario
- Engagement envers la mission et les valeurs du REPFO
- Éthique, intégrité, et leadership
- Disponibilité pour les réunions et les activités du CA
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement
- Habileté à représenter l'organisme auprès de la communauté.

Postes à pourvoir

Le REPFO étant un organisme à vocation provinciale, les postes à pourvoir sont les suivants :

- Un administrateur ou une administratrice pour Ottawa
- Un administrateur ou une administratrice pour le sud-est de l'Ontario
- Un administrateur ou une administratrice pour le Grand Sudbury basé à Sudbury
- Un administrateur ou une administratrice du sud basé à Windsor

Les personnes intéressées à s'impliquer dans la communauté des parents francophones de l'Ontario à l'essor du REPFO peuvent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation en français à candidature@repfo.org au plus tard le vendredi 26 septembre 2025 à 17h, heure de l'Est.