



Rapport Annuel

2024-2025



Table des matières

Mot du président	2
Introduction	4
Le REPFO 2024/2025 en chiffres.....	4
Présentation du REPFO	5
Vision.....	5
Mission	5
Valeurs	5
LE REPFO mobilise et rassemble dans un esprit de collaboration	5
Le REPFO tisse les liens intergénérationnels et communautaires	5
Le REPFO crée un climat où il fait bon de travailler	5
Le REPFO gère avec respect nos ressources communautaires	5
Bilan des Programmes	6
Programme Centre de Ressources des Parents Noirs	6
Programme Mentorat en Milieu Scolaire	8
Programme Après école - Relais Santé	9
Vie saine – active – bonne santé.....	9
Programme Jeunesse Franco en action (JEFRA) CAN-ON	10
Ferme Mādahòkì	10
Musée de l'histoire.....	11
Sortie Musée de la science	11
Initiative appuyer les communautés noires du Canada - Tropicana	12
Perspectives pour l'année 2025 - 2026.....	12
Partenariats et Collaboration.....	13
Annexe	14
ÉTATS FINANCIERS 31 MARS 2025.....	14

Mot du président

C'est avec une grande fierté et un profond sentiment de gratitude que je vous souhaite la bienvenue à notre assemblée annuelle 2024 - 2025.

Ce rendez-vous est toujours un moment privilégié pour faire le point sur l'année écoulée, célébrer nos réussites et réfléchir ensemble à l'avenir de notre organisme.

L'année qui se termine a une fois de plus démontré la force de notre engagement collectif. Malgré les défis sociaux, économiques, organisationnels rencontrés par le REPFO depuis 2021 : Décès du Fondateur, Instabilité au niveau de la direction générale, Inondation des locaux du REPFO et déménagement précipité, nous avons travaillé d'arrache-pied pour élaborer et mettre en place de nouvelles procédures de gouvernance, de finances, de ressources humaines, etc., afin de :

- Clarifier les rôles et responsabilités du conseil d'administration, de la direction générale et des employés;
- Favoriser la transparence dans la prise de décision;
- Prévenir les conflits d'intérêts et assurer l'éthique dans la gouvernance;
- Renforcer la légitimité et la crédibilité de l'organisme auprès des bailleurs de fonds, des partenaires et des membres;
- Assurer la continuité des activités, même en cas de changement de dirigeants.

Au regard de ce qui précède, c'est la première assemblée que nous tenons pour marquer un nouveau départ.

Notre équipe, nos bénévoles et nos partenaires ont continué à faire preuve d'une résilience et d'une créativité remarquables. Grâce à eux, nous avons poursuivi notre mission, celui :

D'outiller les parents des communautés noires et ethnoculturelles francophones dans leurs multiples rôles pour le bien des enfants ;

De promouvoir la performance académique, la fierté culturelle et la bonne santé des apprenants.

Cette année a été aussi marquée par la mise en place d'une direction générale, de l'accompagner en collaboration avec nos partenaires dans la restructuration du REPFO en vue de :

- Fonctionner de manière cohérente et professionnelle;
- Assurer la transparence et la reddition de comptes;
- Renforcer la confiance des membres, du public et des bailleurs de fonds;
- Assurer la durabilité de ses actions et de sa mission

Nous avons également pris le temps d'écouter, de consulter et d'ajuster nos orientations afin de mieux répondre aux besoins changeants de notre communauté. Nous continuons à œuvrer dans cette lancée pour améliorer les conditions socioéconomiques des communautés noires et ethnoculturelles, et pour une gouvernance saine.

Je tiens à remercier sincèrement tous ceux et celles qui, par leur dévouement, leur expertise et leur passion, contribuent au rayonnement de notre organisme : les employés, les bénévoles, les membres, ainsi que les clients qui nous font confiance.

Au nom du conseil d'administration et de tout le personnel, j'adresse mes sincères remerciements et ma totale reconnaissance aux bailleurs de fonds qui ont cru en la capacité de résilience du REPFO pour nous accompagner durant ces cinq dernières années.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude aux membres du conseil d'administration sortant pour leur engagement, leur leadership et leur précieuse contribution à la mission de notre organisme. Votre dévouement a grandement contribué à nos réussites collectives. Nous tenons également à saluer les mémoires de nos illustres disparus M. Farhan Hassan, fondateur et ancien directeur général, et M. Jerry Bulaki Masiya, ancien membre du conseil d'administration dont le dévouement et la générosité continueront d'inspirer notre travail.

Alors que nous amorçons une nouvelle année, nous pouvons être fiers du chemin parcouru et confiants en notre capacité de continuer à bâtir un avenir solidaire et inclusif. Ensemble, nous faisons une réelle différence.

Je vous remercie infiniment de votre présence et votre engagement.

Avec toute ma reconnaissance,



Dibeth Carton

Président du conseil d'administration

Introduction

Le présent rapport annuel du Regroupement Ethnoculturel des Parents Francophones de l'Ontario (REPFO) couvre l'année fiscale 2024 - 2025 et présente un bilan détaillé des services offerts par nos équipes à travers nos trois programmes phares qui visent à améliorer la santé et le bien-être de nos communautés en général, les résultats scolaires, l'engagement civique et le leadership des jeunes en particulier.

Ce rapport met en lumière les résultats, les défis rencontrés et les leçons apprises tout au long de l'année.

Le REPFO 2024/2025 en chiffres



Sessions d'information :
862 participants



Consultations psychothérapiques :
103 clients



Ateliers de soutien parental :
166 parents entretenus



Appui en éducation spécialisée :
381 jeunes bénéficiaires



Accompagnement juridique :
192 clients



Visites à domicile :
184 visites effectuées



Ligne de crise :
144 clients bénéficiaires



Aide aux devoirs :
58 bénéficiaires



Jumelages :
61 participants



Bénévole :
25 participants



Activités JEFrac :
60 participants



Stagiaires :
5 participants



Présentation du REPFO

Vision

Les parents de minorités raciales et ethnoculturelles francophones se donnent un outil, le REPFO, pour les appuyer dans leurs rôles fondamentaux: familial, scolaire et social.

Mission

Outils les parents des communautés noires et ethnoculturelles francophones dans leurs multiples rôles pour le bien des enfants ;

Promouvoir la performance académique, la fierté culturelle et la bonne santé des apprenants.

Valeurs

LE REPFO mobilise et rassemble dans un esprit de collaboration

Dans toutes nos actions, nous créons des opportunités pour les parents et les groupes de se rassembler et de collaborer dans un climat sain, chaleureux, créatif et respectueux de la diversité culturelle. Nous cultivons les relations de confiance au cœur d'une communauté résiliente.

Le REPFO tisse les liens intergénérationnels et communautaires

En appuyant l'intégration sociale et culturelle des nouveaux arrivants de minorités raciales et ethnoculturelles francophones, nous aidons à tisser et souder les liens intergénérationnels au sein des familles et dans la communauté.

Le REPFO crée un climat où il fait bon de travailler

Nous créons un climat où il fait bon travailler, qui nous remplit d'entrain et d'envie d'y être comme employé, bénévole ou participant. Nous créons un lieu de travail valorisant pour toutes et tous. Nous offrons une expérience valorisante qui permet de découvrir, de mettre en valeur et de parfaire nos talents et nos expertises.

Le REPFO gère avec respect nos ressources communautaires

Nous utilisons sagement les ressources humaines et financières qui appartiennent à la communauté dans son ensemble. Nous nous engageons à gérer la viabilité du REPFO dans l'immédiat et pour le long terme.

Bilan des Programmes

Programme Centre de Ressources des Parents Noirs



Café rencontre CREPAN

Le Centre de ressources pour les parents noirs (**CREPAN**), dans le cadre du volet **autonomisation économique** du **Plan d'action pour les jeunes noirs (PAJN)** de l'Ontario, soutient les jeunes et les familles noirs dans leur réussite sur le plan social et économique. Ce programme est rendu possible grâce au financement du **ministère des Affaires civiques et du Multiculturalisme**.

Activités	Cibles	Résultats
Présenter le nouveau programme aux jeunes et leurs familles	6 sessions d'informations aux deux mois.	12 sessions d'information ont été réalisées pour 683 personnes
Consultations psychothérapiques et thérapies adaptées à la culture	35 familles (enfants, jeunes et parents)	92 familles dont 53 parents, 30 jeunes et 20 enfants ont bénéficié de séances de thérapies adaptées à la culture
Ateliers de soutien parental adaptés à la culture	10 ateliers d'appui à 80 parents	6 ateliers de soutien parental adaptés à la culture ont été offerts à 120 parents et 46 enfants

Appui en éducation spécialisée	30 jeunes/mois	381 jeunes ont bénéficié d'un soutien en éducation spécialisée.
Appui thérapeutique	80 parents et 60 enfants	38 parents et 24 enfants ont bénéficié d'appuis thérapeutiques
Accompagnement juridique	80 parents et 60 enfants	95 parents et 97 enfants ont bénéficié d'accompagnement juridique/ont été aiguillé à des services juridiques
Visites à domicile	60 visites à domicile	184 visites à domicile ont été effectuées auprès des familles et personnes âgées
Cafés-Rencontres/Ateliers	14 Cafés-Rencontres/ 92 parents	8 Cafés-Rencontres ont été offerts à 98 parents sur les thèmes variés
Ligne de crise, d'écoute téléphonique	12 clients par mois	144 clients ont bénéficié du service de soutien par la ligne de crise.
Service "Halte-Répit"	12 familles/mois	144 familles ont bénéficié du service de halte répit à temps partiel et fréquentation libre
Activités culturelles récréatives	70-80 participants	8 activités culturelles et récréatives ont été organisées pour 136 participants
Programme d'aiguillage	Min.15 aiguillages par mois	270 aiguillages ont été effectués vers différentes ressources communautaires
Communication renouvellement des pamphlets du CREPAN	Conception et impression de 500 pamphlets	500 Dépliants du CREPAN et un Roll-Up ont été conçus et imprimés
Fête de la famille	Décembre 2024	La fête de la famille a réuni 92 personnes dont 27 parents, 36 jeunes, 16 enfants et 13 aînés.
Célébration Mois de l'histoire des noirs	Février 2025	Le mois de l'histoire des noirs a réuni 155 personnes dont 38 parents, 59 jeunes, 26 enfants et 32 aînés.

Programme Mentorat en Milieu Scolaire



Programme Mentorat

Financé par le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC), le programme mentorat jumelle les jeunes de 6 à 14 ans avec des mentors bénévoles de 15 à 29 ans, afin de favoriser leur réussite scolaire, leur développement personnel et leur engagement citoyen.

Durant l'année 2024 – 2024, les activités suivantes ont été réalisées.

Programmes	Cibles	Résultats
Nbre de personnes servies – mentorat pour les jeunes	60	61
Nbre de mentors	20	20
Nbre de jumelages	60	61
Nbre de nouveaux jumellages	40	41
Nbre de mentorés qui décrivent une relation positive de mentor-mentoré	38	39
Nbre de mentors qui décrivent une relation positive de mentor-mentoré	18	19
Nbre d'enfants: 6-11 ans	40	41
Nbre de jeunes: 12-17 ans	20	20
Nbre de jeunes: femmes/fille	20	21
Nbre de jeunes: homme/garçon	40	40

Programme Après école - Relais Santé



Programme Après école Relais

Vie saine – active – bonne santé

Programme après école et de soutien scolaire – aide aux devoirs pour les élèves de 2e à 6e année. Ce programme permet aux enfants de profiter d'un encadrement structuré qui les aide à adopter de bonnes habitudes de travail, à renforcer leur motivation, à développer une attitude positive et à améliorer leur estime de soi. Ce programme est financé par le ministère des Sports.

Indicateur	Cible	Résultats
Nombre total de participants	58	58
Nombre total de sites	4	4
Nombre total d'employés	5	5
Nombre total de partenariat	2	2

Programme Jeunesse Franco en action (JEFRA) CAN-ON

Financé par le programme Canada-Ontario (CAN-ON) à travers le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC), Jeunesse Franco en Action (JEFRAC) est un programme de soutien communautaire destiné aux enfants/jeunes noirs francophones de 6 à 24 ans, et ouvert à ceux pris en charge par la société d'aide à l'enfance, leur permettant d'acquérir des compétences pour développer des stratégies pour mener une vie saine et de participer à des activités socioculturelles, sportives pour un meilleur vivre ensemble.

Au cours de l'année 2024-2025, les enfants des communautés noires francophones ont eu l'opportunité de participer à diverses activités éducatives et culturelles organisées dans le but de favoriser leur intégration et leur ouverture sur la culture canadienne. Ces activités ont contribué à enrichir leurs connaissances culturelles et sociales, leur curiosité et leur sentiment d'appartenance à la communauté. Certaines visites étaient suivies d'activités de sociales et d'apprentissage au REPFO. Pour lier l'utile à l'agréable, les enfants partageaient des repas avec les parents qui les accompagnaient.

Activités	Date	Nombres de participants
Une sortie culturelle à la ferme Mādahòkì	30 novembre 2024	10 enfants
La fête de la famille/le mois de l'histoire des noirs	15 février 2025	35 enfants
Une sortie éducative au Musée des Sciences et de la Technologie	01 mars 2025	15 enfants

Ferme Mādahòkì



Musée de l'histoire



Sortie Musée de la science



Initiative appuyer les communautés noires du Canada - Tropicana

Le REPFO a bénéficié du financement du programme: Initiative Appuyer les communautés noires du Canada (IACNC) à travers Tropicana. Ce financement comportait 2 volets:

1. Le volet AIDE EN CAPITAL qui a permis au REPFO d'acquérir un important lot d'équipements informatique et de mobiliers de bureaux afin de renouveler le matériel vétuste et d'offrir aux employés un environnement de travail convivial.
2. Le volet renforcement des capacités qui a permis d'élaborer des procédures de gouvernances et opérationnelles dont entre autres :
 - a. Politique de la gestion de risques
 - b. Politique de conflits d'intérêts
 - c. Matrice de compétences du CA
 - d. Outil d'évaluation du CA

Perspectives pour l'année 2025 - 2026

1. Amélioration du services offerts
2. Renforcement de la capacité des ressources humaines
3. Renforcement de la gouvernance
4. Élaboration d'un nouveau plan stratégique
5. Diversification des sources de financement
6. Poursuite du développement des partenariats

Partenariats et Collaboration

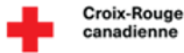
Au cours de l'année, le REPFO a renoué progressivement avec les partenariats existants et en a créé d'autres.

Merci à nos valeureux partenaires!

Canada

Ontario

Ottawa



Contact Interculturel Francophone de Sudbury

Annexe

**REGROUPEMENT ETHNO CULTUREL
DES PARENTS FRANCOPHONE DE L'ONTARIO**

ÉTATS FINANCIERS 31 MARS 2025

**REGROUPEMENT ETHNOCULTUREL DES PARENTS FRANCOPHONE DE
L'ONTARIO**

ÉTATS FINANCIERS

31 MARS 2025

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Rapport de l'auditeur indépendant	A2-A5
Résultats	A6
Évolution des actifs nets	A7
Situation financière	A8
Flux de trésorerie	A9
Notes complémentaires	A10-A15

LIOUH CPA INC.Société de comptable professionnel agréé

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux administrateurs de
Regroupement Ethnoculturel Des Parents Francophone de l'Ontario

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers de l'organisme Regroupement Ethnoculturel Des Parents Francophone de l'Ontario (l'« organisme »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2025, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2025, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendant de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquitté des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Autre point

L'état de la situation financière au 31 mars 2024 et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date n'ont pas été audités.

LIOUH CPA INC.Société de comptable professionnel agréé

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

LIOUH CPA INC.Société de comptable professionnel agréé

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenu d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

LIOUH CPA INC.

Société de comptable professionnel agréé

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

LIOUH CPA INC.

Par Abdessamad Liouh, CPA auditeur

Saint-Amable (Québec), le 21 juillet 2025, mais le 25 juillet 2025 pour ce qui concerne la note 12 des états financiers.

REGROUPEMENT ETHNOCULTUREL DES PARENTS FRANCOPHONE DE L'ONTARIO

RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2025

Page A6

	CRÉPAN	MMS- CAN-ON	Autres fonds	2025 Total	2024 Total
	(a)	(b)			
Revenus					
Revenus	450 000 \$	178 450 \$	121 694 \$	750 144 \$	675 221 \$
Frais d'administration					
Salaires et avantages sociaux	273 500	108 500	45 777	427 777	346 131
Assurances	2 813	1 308	-	4 121	3 956
Honoraires (note 9)	41 806	8 052	16 187	66 045	113 318
Loyer (note 8)	38 801	21 388	4 544	64 733	51 145
Services public	-	-	-	-	2 234
Déplacements et représentation	4 158	1 856	2 041	8 055	6 633
Frais bancaires	2 092	38	-	2 130	1 635
Télécommunications	5 052	2 444	-	7 496	10 129
Publicité et promotion	3 421	1 603	809	5 833	14 953
Entretien et réparations	-	-	-	-	15 794
Amortissement des immobilisations corporelles	-	-	6 214	6 214	16 144
Frais de formation	-	-	-	-	1 523
Fournitures & matériels	-	-	-	-	3 782
Frais de bureau	22 604	5 902	22 722	51 228	18 871
Colaboration et partenariat (note 9)	56 085	27 601	6 550	90 236	68 237
	450 332	178 692	104 844	733 868	674 485
Excédent des produits sur les charges	(332) \$	(242) \$	16 850 \$	16 276 \$	736 \$

a) Centre de ressources éducatives pour les parents noirs (CREPAN)

b) Programme de mentorat pour les jeunes (SP-MMS)

**REGROUPEMENT ETHNOCULTUREL DES PARENTS FRANCOPHONE DE
L'ONTARIO**

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2025

Page A 7

	2025	2024
Solde au début		
Déjà établi	(27 667) \$	10 424 \$
Redressement sur exercices antérieurs	-	10 000
Redressé	(27 666)	(28 402)
Excédent des produits sur les charges	16 276	736
Solde à la fin	(11 390) \$	(27 666) \$

**REGROUPEMENT ETHNOCULTUREL DES PARENTS FRANCOPHONE DE
L'ONTARIO**

SITUATION FINANCIÈRE

31 MARS 2025

Page A 8

	2025	2024
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	- \$	11 671 \$
Débiteurs (note 2)	75 932	61 350
	75 932	73 021
Placements (note 3)	4 569	4 416
Immobilisations corporelles (note 4)	13 605	19 820
	94 106 \$	97 257 \$
Passif		
Passif à court terme		
Excédent des chèques en circulation sur les soldes bancaires	9 048 \$	- \$
Créditeurs (note 5)	56 448	84 923
	65 496	84 923
Dette à long terme (note 6)	40 000	40 000
	105 496	124 923
Actifs nets		
Actif net	(11 390)	(27 666)
	94 106 \$	97 257 \$

Pour le conseil d'administration,

 administrateur